

# DICHIARAZIONE DI INTENTI

## PER LA COSTRUZIONE DI UN TAVOLO EUROPEO SUL MONITORAGGIO DELLE POLITICHE DI GENERE

### **Antefatto**

Questa Dichiarazione di intenti è il risultato delle riflessioni di un Tavolo di lavoro che si è costituito in LIBenter ([www.libenteritalia.eu](http://www.libenteritalia.eu)) per iniziativa di Stati Generali delle Donne, Movimento Europeo in Italia, Università di Salerno, CNA, Università Cattolica, Studio legale LCA.

### **Premessa**

1. In Italia, come in altri Paesi europei con prevalenza di quelli collocati nella fascia mediterranea, nel mondo del lavoro le donne rappresentano ancora una minoranza, hanno ancora una retribuzione più bassa di quella degli uomini, raggiungono raramente i vertici della carriera. Nell'ultimo decennio soprattutto in ambito normativo ci sono stati passi avanti per ridurre il divario di genere, ma il carico di cura culturalmente legato al ruolo femminile rende molto lento il percorso verso la parità.
2. Le donne hanno pagato e stanno pagando il prezzo più alto della crisi economica e sociale del post COVID-19.
3. La Strategia per la parità di genere 2020-2025 approvata dalla Commissione europea a marzo 2020. si propone di colmare il divario di genere nel mercato del lavoro, raggiungere la parità nella partecipazione ai diversi settori economici, affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico, conseguire l'equilibrio di genere nel processo decisionale.
4. le misure messe in atto dal programma Next Generation Eu possono rivelarsi una soluzione per le criticità di cui soffrono le donne, contribuendo ad aiutarle a diventare protagoniste del rilancio economico e sociale dell'Europa. Le misure previste dal Piano in favore della parità di genere sono infatti rivolte a promuovere una maggiore partecipazione femminile al mercato del lavoro, attraverso interventi diretti di sostegno all'occupazione e all'imprenditorialità femminile, interventi indiretti o abilitanti, rivolti in particolare al potenziamento dei servizi educativi per i bambini e di alcuni servizi sociali, che il PNRR ritiene potrebbero incoraggiare un aumento dell'occupazione femminile, riduzione delle asimmetrie che ostacolano la parità di genere sin dall'età scolastica, nonché potenziamento del welfare per garantire l'effettivo equilibrio tra vita professionale e vita privata.

### **Obiettivi della proposta della Dichiarazione di intenti**

Gli enti che contribuiscono al Tavolo di lavoro costituito entro LIBenter desiderano condividere la strategia di cui si sono dotati che propone di:

1. Monitorare le misure contenute nei PNRR nazionali valutando come la condizionalità che riguarda l'equilibrio di genere sia rispettata tanto nell'attuazione delle riforme quanto nella "messa a terra" degli investimenti;
2. Fare una "buona comunicazione" anche chiarendo il significato dei termini utilizzati dal PNRR in materia di equilibrio di genere, tramite la scrittura di un glossario in materia
3. Costituire una banca dati delle misure dei singoli PNRR
4. Offrire assistenza tecnica agli enti pubblici locali territoriali, che sono gli attuatori degli investimenti PNRR, sotto forma di formazione in materia di gestione delle procedure amministrative;
5. Proporre modalità innovative nei modelli organizzativi di reingegnerizzazione e semplificazione amministrativa dei processi e degli strumenti dell'azione amministrativa riguardanti tutte le procedure/azioni oggetto di intervento.
6. Formulare proposte di semplificazione normativa riguardanti le procedure/azioni oggetto di intervento.

**Gli enti associati in LIBenter propongono alle associazioni femminili europee un confronto sul tema, per avviare un lavoro congiunto e così contribuire anche a rilevare e condividere le buone pratiche per una miglior convergenza delle condizioni socio-economiche in Europa.**

Roma-Milano-Piacenza-Salerno, 20 giugno 2022 \*

Isa Maggi, Stati Generali delle Donne  
Virgilio Dastoli, Movimento Europeo in Italia  
Daniela Vellutino, Università di Salerno  
Claudio Cappellini e Cristiana Alderighi, CNA  
Barbara De Muro, Studio legale LCA  
Nicoletta Parisi, Università Cattolica – Coordinatore di LIBenter

---

\*In allegato la Relazione esplicativa.

## **STATEMENT OF INTENT**

### **FOR THE SETTING UP OF A EUROPEAN TABLE ON GENDER POLICIES MONITORING**

#### **Background**

This Statement of Intent is the result of the reflections of a Working Group set up by LIBenter ([www.libenteritalia.eu](http://www.libenteritalia.eu)) on the initiative of "Stati Generali delle Donne", European Movement in Italy, University of Salerno, CNA, Catholic University S.H., Law Firm LCA.

## **Introduction**

1. In Italy, as in other European countries with prevalence of those placed in the Mediterranean area, women still represent a minority in the world of work. They still have lower pay than men and rarely reach the top of their careers. In the last decade especially in the regulatory sphere there have been steps forward to reduce the gender gap, but the caregiving burden, culturally linked to the female role makes the path to equality very slow.
2. In addition women have paid and are paying the highest price of the post-COVID-19 economic and social crisis.
3. The Strategy for Gender Equality 2020-2025 approved by the European Commission in March 2020 aims to fill the gender gap in the labour market, achieve equality in participation in different economic sectors, address the wage and pension gap, and achieve gender balance in decision-making.
4. In addition, the measures put in place by the Next Generation EU program may prove to be a solution to the critical issues faced by women, helping them to become protagonists in Europe's economic and social revitalization. In fact, the measures envisaged by the Plan in favour of gender equality are aimed at promoting greater participation of women in the labour market, through: direct interventions to support women's employment and entrepreneurship; indirect or enabling interventions, aimed in particular at strengthening educational services for children and certain social services, which the NRP believes could encourage an increase in women's employment; reduction of asymmetries that hinder gender equality from school age; and welfare enhancement to ensure effective work-life balance.

## **Objectives of the proposal for this Statement of Intent**

The entities contributing to the Working Table established within LIBenter wish to share their strategy.

This strategy aims to:

1. Monitor the measures contained in the national NRPs by assessing how the conditionality regarding gender balance is met both in the implementation of reforms and in the "grounding" of investments;
2. Make a "good communication" also by clarifying the meaning of terms used by the NRP on gender balance, through the writing of a glossary on the subject;
3. Establish a database related to the measures of individual NRPs;
4. Offer technical assistance to local territorial public bodies implementing PNRR investments in the form of training in the management of administrative procedures;
5. Propose innovative ways in the organizational models, reengineering and administrative simplification of processes and tools of administrative action concerning all procedures/actions subject to intervention;
6. Formulate proposals for regulatory simplification concerning the procedures/actions subject to intervention.

**The entities associated in LIBenter suggest to the European women's associations a discussion on the subject, in order to start a joint work and thus also contribute to identify good practices and start sharing them for a better convergence of socio-economic conditions in Europe.**

Rome-Milan-Piacenza-Salerno, June 20th 2022\*

Isa Maggi, “Stati Generali delle Donne”  
Virgilio Dastoli, European Movement in Italy  
Daniela Vellutino, University of Salerno  
Claudio Cappellini, Cristiana Alderighi e Paola Portalupi, CNA  
Barbara De Muro, Law Firm LCA  
Nicoletta Parisi, Catholic University S.H. – Coordinator of LIBenter

---

*\*The Explanatory Report is attached.*